

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ
Институт за правне и друштвене науке

УСКЛАЂИВАЊЕ ПРАВНОГ СИСТЕМА СРБИЈЕ
СА СТАНДАРДИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

Уредник
СЛАВКО ЂОРЂЕВИЋ

Крагујевац
2015.

**УСКЛАЂИВАЊЕ ПРАВНОГ СИСТЕМА СРБИЈЕ СА
СТАНДАРДИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ
Књига III**

ИЗДАВАЧ: Правни факултет Универзитета у
Крагујевцу
Институт за правне и друштвене науке
Јована Цвијића 1, 34000 Крагујевац
телефон: (034) 306 513, 306 504
телефакс: (034) 306 540
е-пошта: faculty@jura.kg.ac.rs
веб: <http://.jura.kg.ac.rs>

РЕЦЕНЗЕНТИ: Проф. др Станко Бејатовић
Проф. др Слободан Марковић
Проф. др Душица Палачковић
Проф. др Божидар Бановић

ЗА ИЗДАВАЧА: Проф. др Радован Вукадиновић

УРЕДНИК: Проф. др Славко Ђорђевић

ШТАМПА: Графопромет д.о.о.

ТИРАЖ: 70 примерака

ISBN 978-86-7623-059-4

*Др Радоје Брковић,
редовни професор*

УДК: 331.105::061.1(100)

КОЛЕКТИВНО ПРЕГОВАРАЊЕ – ОСНОВНИ МЕТОД ЗА ПРОНАЛАЗАК КОМПРОМИСА ИЗМЕЂУ ИНТЕРЕСА ПОСЛОДАВАЦА И ИНТЕРЕСА ЗАПОСЛЕНИХ*

Резиме

Аутор у раду анализира колективно преговарање као средство за постизање компромиса између интереса послодаваца и запослених. Колективно преговарање омогућава запосленим и послодавцима проналазак решења које је повољно по обе стране. Претходно наведено колективно право, предмет је регулисања Међународне организације рада због свог несумњивог значаја за свет рада и капитала. Зато, аутор врши анализу Конвенција Међународне организације рада које су од значаја за колективно преговарање. Потом, аутор врши осврт на нормативне прописе од значаја за колективно преговарање у Србији, као и историјску анализу ранијих нормативних аката којима је било регулисано ово право. На крају аутор анализира стање везано за праксу колективног преговарања у Србији и даје одређене предлоге у том правцу.

Кључне речи: *колективно преговарање, Конвенција бр. 98, Конвенција бр. 154, Конвенција бр. 151, колективно преговарање у Србији.*

1. Увод

Савремени услови привређивања повезани су са економском кризом и бројним изазовима који је прате. Велика незапосленост, ниске зараде, високи трошкови пословања и несигурност привређивања карактеришу данашња тржишта рада и капитала.

Данашњи односи између послодаваца и запослених на великом су искушењу. Интереси послодаваца повезани су са што економичнијим и ефикаснијим пословањем, а интереси запослених са условима рада и зарадом достојном човека.

* Рад је резултат истраживања на пројекту Правног факултета Универзитета у Крагујевцу: „Усклађивање правног система Србије са стандардима Европске уније”, који се финансира из средстава Факултета.

